



SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SAD

MANUAL DO AVALIADOR

Conforme o Decreto Municipal 40.504/2025 e Edital SEMGE 001/2025, essa avaliação faz parte da 2ª etapa do 1º ciclo do processo de avaliação de desempenho para fins de progressão funcional e, para ser considerado apto, o servidor terá de alcançar 60% da pontuação nesta 2ª etapa. A avaliação deverá ser respondida pela chefia imediata do servidor exclusivamente via sistema de avaliação de desempenho até o dia **03/12/2025**.

Para realizar a avaliação de desempenho, o avaliador deverá acessar <https://avaliacaodesempenho.salvador.ba.gov.br/> ou acessar o site da SEMGE (semge.salvador.ba.gov.br) clicar em 'Servidor', depois em 'Avaliação de Desempenho' e finalmente em 'Sistema de Avaliação de Desempenho - SAD'.

Abrirá a caixa abaixo. Clique no cadeado



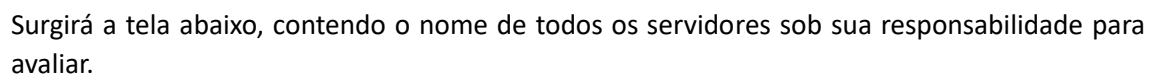
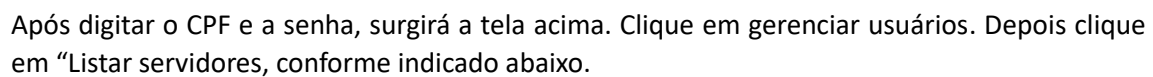
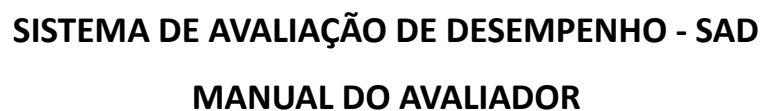
SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SAD

MANUAL DO AVALIADOR

Após clicar no cadeado, aparecerá a tela abaixo, solicitando o usuário (CPF) e a senha.

Caso tenha esquecido a senha, clique em “esqueci a senha” e você será redirecionado para a tela abaixo.

Digite seu CPF e o E-mail cadastrado (provavelmente o e-mail institucional) e clique em recuperar a senha. Será enviado um link para o seu e-mail para criar uma nova senha de acesso ao sistema. Criado uma nova senha, repita os passos 1 e 2 (tela1 e tela2).



Servidores

Buscar

Itens por página

10

NOME	CPF	ORGÃO	UNIDADE ORGANIZACIONAL	STATUS	AVALIAR
	80441XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	
	24265XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	
	52258XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	
	93200XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	
	63844XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	
	15230XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	

Mostrando 6 de 6 resultados

Página 1 de 1

1

Filtrar avaliações pendentes



SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SAD

MANUAL DO AVALIADOR

Nessa tela, é possível realizar a busca pelo nome do servidor, preenchendo o campo 'Buscar' e clicando no botão à direita do campo.

A coluna status mostra se o servidor já foi avaliado ou ainda tem avaliação pendente.

A partir do botão 'Filtrar avaliações pendentes', é possível filtrar apenas aqueles servidores que ainda não foram avaliados.

Para avaliar um servidor, basta clicar no botão avaliar, e vai abrir a tela a seguir, contendo o formulário.

Nessa tela, o sistema exibe os dados do servidor, e, em seguida, o formulário de avaliação de desempenho, indicando o nível de escolaridade associado ao formulário.

Avaliação de desempenho

Formulário de avaliação - CARGO DE CONFIANÇA

CONHECIMENTO INSTITUCIONAL - CAPACIDADE DE MANIFESTAR NO DESEMPENHO DE SUAS ATIVIDADES, CONHECIMENTO SOBRE A PMS, COMO ESTRUTURA, PROCEDIMENTOS E ETC.

Selecionar

CONHECIMENTO SOBRE O TRABALHO - CAPACIDADE DE MANIFESTAR CONHECIMENTO TÉCNICO APLICADO A SUAS ROTINAS E DE FORNECER SUPORTE À EQUIPE QUANDO NECESSÁRIO

Selecionar

GESTÃO DE CONFLITOS - CAPACIDADE DE MEDIAR CONFLITOS COM ASSERTIVIDADE, PROPORCIONANDO SOLUÇÕES GANHHA-GANHA.

Selecionar

Pesquisar

DOW -1.01%

POR PTB2 17/05/2023 11:36



SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SAD

MANUAL DO AVALIADOR

Confira se o formulário está correspondente ao nível de escolaridade do cargo do servidor.

Caso o servidor esteja exercendo função de confiança ou cargo em comissão, existe um formulário específico para ele, fique atento a isso! Se o formulário vinculado não for de servidor ocupante de cargo em comissão ou função de confiança, envie e-mail para segde.semge@salvador.ba.gov.br solicitando a alteração.

Responda cada questão de modo a considerar a régua de frequência, escolhendo sempre entre 1 a 5 (*1= não demonstra a competência; 2= demonstra a competência num nível básico; 3= demonstra a competência num nível moderado; 4= demonstra a competência num bom nível; 5= demonstra a competência com excelência*), a partir do quanto percebe ou não a presença da competência no repertório comportamental do servidor.

Os dois campos de textos (comentários e sugestões) são opcionais, mas, recomendamos que possa contribuir para o desenvolvimento do servidor, com seus registros qualitativos e sugestões para melhoria da performance.

Após preencher completamente o formulário, clicar em finalizar a avaliação. Atenção: depois de finalizada a avaliação no sistema, não poderão ser feitas retificações, então revise antes de finalizar!

SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SAD

MANUAL DO AVALIADOR

Se ocorreu tudo ok com a avaliação, o sistema irá redirecionar para lista de servidores associados ao avaliador com uma mensagem de sucesso e a coluna de status do servidor avaliado será atualizado para 'Avaliado', ao invés de 'Pendente'.

Avaliação feita com sucesso!

Servidores

Itens por página

10

NOME	CPF	ORGÃO	UNIDADE ORGANIZACIONAL	STATUS	AVALIAR
	80441XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	
	24265XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	
	52258XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIADO	
	93200XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	
	63844XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	
	15230XXXXXX	SMS	10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM	AVALIAÇÃO PENDENTE	

Mostrando 6 de 6 resultados

Página 1 de 1

1

Você, avaliador, é parte fundamental para que o processo de Avaliação aconteça, contribuindo para a melhoria do desempenho individual, das equipes e consequentemente da nossa PMS.

Desta forma, a Diretoria de Gestão de Pessoas conta com a sua colaboração para que possamos extrair o melhor desta importante ferramenta de gestão. A Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas, por meio do Setor de Gestão do Desempenho de Pessoas, permanece à disposição para quaisquer esclarecimentos, por meio dos contatos indicados a seguir:

Setor de Gestão do Desempenho de Pessoas:

Fone: (71) 3202-4101

E-mail: segde.semge@salvador.ba.gov.br