



## SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SAD

### MANUAL DO AVALIADOR

Conforme o Decreto Municipal 36.657/2023 (que regulamenta a Lei Complementar 82/2022, alterada pela Lei Complementar 84/2022) e Edital SEMGE 002/2023, essa avaliação faz parte da 3ª etapa do processo de avaliação de desempenho para fins de progressão funcional e, para ser considerado apto, o servidor terá de alcançar 60% da pontuação nesta 3ª etapa. A avaliação deverá ser respondida pela chefia imediata do servidor exclusivamente via sistema de avaliação de desempenho até o dia 25/05/2023.

Para realizar a avaliação de desempenho, o avaliador deverá acessar <https://avaliacaodesempenho.salvador.ba.gov.br/> ou acessar o site da SEMGE ([semge.salvador.ba.gov.br](https://semge.salvador.ba.gov.br)) clicar em 'Servidor', depois em 'Avaliação de Desempenho' e finalmente em 'Sistema de Avaliação de Desempenho - SAD'.

Fazer login com CPF e matrícula do avaliador.

**Sistema de Avaliação de Desempenho**

Acesse aqui para utilizar os nossos serviços.

CPF      Senha      Entrar

Depois de 'logado', o avaliador visualizará a lista de todos os servidores que serão avaliados na tela inicial do sistema ou por meio do link do menu 'Avaliar Servidores'.

Caso verifique falta de algum servidor que você seja a chefia imediata, favor comunicar ao SEGEP do seu órgão/entidade para providenciar a inclusão no sistema desta vinculação hierárquica. Do mesmo modo, caso identifique algum servidor que foi vinculado incorretamente a você, informar ao SEGEP.

## SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SAD

### MANUAL DO AVALIADOR



**Servidores**

Buscar  Buscar Itens por página 10

| NOME                 | CPF         | ORGÃO | UNIDADE ORGANIZACIONAL         | STATUS             | AVALIAR |
|----------------------|-------------|-------|--------------------------------|--------------------|---------|
| <input type="text"/> | 80441XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |
| <input type="text"/> | 24265XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |
| <input type="text"/> | 52258XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |
| <input type="text"/> | 93200XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |
| <input type="text"/> | 63844XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |
| <input type="text"/> | 15230XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |

Mostrando 6 de 6 resultados Página 1 de 1

[Filtrar avaliações pendentes](#)

Nessa tela, é possível realizar a busca pelo nome do servidor, preenchendo o campo 'Buscar' e clicando no botão à direita do campo.

A coluna status mostra se o servidor já foi avaliado ou ainda tem avaliação pendente.

A partir do botão 'Filtrar avaliações pendentes', é possível filtrar apenas aqueles servidores que ainda não foram avaliados.

Para avaliar um servidor, basta clicar no botão avaliar, e vai abrir a tela a seguir, contendo o formulário.

Nessa tela, o sistema exibe os dados do servidor, e, em seguida, o formulário de avaliação de desempenho, indicando o nível de escolaridade associado ao formulário.

## SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SAD

### MANUAL DO AVALIADOR

#### Avaliação de desempenho

Formulário de avaliação - CARGO DE CONFIANÇA

CONHECIMENTO INSTITUCIONAL - CAPACIDADE DE MANIFESTAR NO DESEMPENHO DE SUAS ATIVIDADES, CONHECIMENTO SOBRE A PMS, COMO ESTRUTURA, PROCEDIMENTOS E ETC.

Selecione

CONHECIMENTO SOBRE O TRABALHO - CAPACIDADE DE MANIFESTAR CONHECIMENTO TÉCNICO APLICADO A SUAS ROTINAS E DE FORNECER SUPORTE A EQUIPE QUANDO NECESSÁRIO

Selecione

GESTÃO DE CONFLITOS - CAPACIDADE DE MEDIAR CONFLITOS COM ASSERTIVIDADE, PROPORCIONANDO SOLUÇÕES GANHA-GANHA.

Selecione

Pesquisar

DOW -1.01% POR 9182 11:36 17/05/2023

Capacidade de mobilizar o desempenho dos liderados para que o resultado final seja alcançado.

TOMADA DE DECISÃO - CAPACIDADE DE AVALIAR E ESCOLHER A MELHOR ALTERNATIVA DENTRE AS DISPONÍVEIS, SE ANTECIPANDO ÀS CONSEQUÊNCIAS E ASSUMINDO A RESPONSABILIDADE.

Selecione

Outros comentários sobre o desempenho do servidor

Sugestões para melhoria do desempenho do servidor

Pesquisar

DOW -1.01% POR 9182 11:36 17/05/2023

Confira se o formulário está correspondente ao nível de escolaridade do cargo do servidor.



## SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SAD

### MANUAL DO AVALIADOR

Caso o servidor esteja exercendo função de confiança ou cargo em comissão, existe um formulário específico para ele, fique atento a isso! Se o formulário vinculado não for de servidor ocupante de cargo em comissão ou função de confiança, envie e-mail para [sedep.semge@salvador.ba.gov.br](mailto:sedep.semge@salvador.ba.gov.br) solicitando a alteração.

Responda cada questão de modo a considerar a régua de frequência, escolhendo sempre entre 1 a 5 (*1= não demonstra a competência; 2= demonstra a competência num nível básico; 3= demonstra a competência num nível moderado; 4= demonstra a competência num bom nível; 5= demonstra a competência com excelência*), a partir do quanto percebe ou não a presença da competência no repertório comportamental do servidor.

Os dois campos de textos (comentários e sugestões) são opcionais, mas, recomendamos que possa contribuir para o desenvolvimento do servidor, com seus registros qualitativos e sugestões para melhoria da performance.

Após preencher completamente o formulário, clicar em finalizar a avaliação. Atenção: depois de finalizada a avaliação no sistema, não poderão ser feitas retificações, então revise antes de finalizar!

Se ocorreu tudo ok com a avaliação, o sistema irá redirecionar para lista de servidores associados ao avaliador com uma mensagem de sucesso e a coluna de status do servidor avaliado será atualizado para 'Avaliado', ao invés de 'Pendente'.

## SISTEMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - SAD

### MANUAL DO AVALIADOR

Avaliação feita com sucesso!

### Servidores

Buscar  Buscar Itens por página: 10

| NOME                 | CPF         | ORGÃO | UNIDADE ORGANIZACIONAL         | STATUS             | AVALIAR |
|----------------------|-------------|-------|--------------------------------|--------------------|---------|
| <input type="text"/> | 80441XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |
| <input type="text"/> | 24265XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |
| <input type="text"/> | 52258XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIADO           |         |
| <input type="text"/> | 93200XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |
| <input type="text"/> | 63844XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |
| <input type="text"/> | 15230XXXXXX | SMS   | 10 CT DE SAUDE MINISTRO ALKMIM | AVALIAÇÃO PENDENTE |         |

Mostrando 6 de 6 resultados Página 1 de 1

Você, avaliador, é parte fundamental para que o processo de Avaliação aconteça, contribuindo para a melhoria do desempenho individual, das equipes e consequentemente da nossa PMS.

Desta forma, a Diretoria de Gestão de Pessoas conta com a sua colaboração para que possamos extrair o melhor desta importante ferramenta de gestão. A Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas, por meio do Setor de Gestão do Desempenho de Pessoas, permanece à disposição para quaisquer esclarecimentos, por meio dos contatos indicados a seguir:

Setor de Gestão do Desempenho de Pessoas:

Fone: (71) 3202-4190

E-mail: [sedep.semge@salvador.ba.gov.br](mailto:sedep.semge@salvador.ba.gov.br)